

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення обласної ради

від _____ № _____

**ПРОГРАМА
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ**

м. Харків

2018 рік

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програму зайнятості населення Харківської області на період до 2020 року розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та виходячи з прогнозних показників економічного та соціального розвитку Харківської області на 2018 рік, Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 385, Стратегії розвитку Харківської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням Харківської обласної ради від 05.03.2015 № 1151-VI, Плану заходів на 2018 – 2020 роки з реалізації Стратегії розвитку Харківської області на період до 2020 року, затвердженого рішенням Харківської обласної ради від 31.08.2017 № 499-VII.

Програму спрямовано на реалізацію положень Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; актів Президента України, Кабінету Міністрів України, зокрема Стратегії подолання бідності, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.03.2016 № 161-р, Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1044-р, Територіальної Угоди, галузевих угод тощо.

Головна мета Програми – здійснення заходів щодо сприяння зайнятості населення та регулювання процесів на ринку праці.

Основними завданнями Програми є:

збереження трудового потенціалу області, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили;

запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці та підвищення рівня доходів населення;

реалізація трудових прав громадян і запобігання проявам неофіційної зайнятості та «тінізації» доходів, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

повернення офіційно незайнятих громадян до економічно доцільної діяльності;

сприяння зайнятості громадян, що не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в т.ч. демобілізованих учасників АТО, ВПО, випускників навчальних закладів, осіб з інвалідністю;

зменшення рівня безробіття у сільському господарстві, зокрема у міжсезонний період, збереження кадрового потенціалу на селі;

координація діяльності місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад, об'єднань роботодавців та профспілок області, підвищення їх ролі у перетвореннях на ринку праці, розвиток соціального діалогу.

У Програмі враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області та пропозиції всіх співрозробників Програми.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості.

I. Про стан соціально-економічного розвитку та ринку праці області у 2017 році

Аналіз соціально-економічного розвитку Харківської області свідчить про те, що у 2017 році здійснено реалізацію широкого спектру заходів спрямованих на зміцнення економічного потенціалу області, зростання промислового та сільськогосподарського виробництва, створення інвестиційного клімату та вирішення соціальних питань.

За підсумками **січня–жовтня 2017 року** індекс промислової продукції склав 106,5 % (по Україні - 99,8%).

Промисловість регіону представлена всіма основними видами діяльності, провідними з яких є добування сировини нафти та природного газу, виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів, машинобудування.

Найбільший вплив на показники роботи промислового комплексу області має діяльність досить обмеженого кола підприємств, серед яких: філія ГПУ «Шебелинкагазвидобування» ПАТ «Укргазвидобування», виробничий підрозділ «Шебелинське відділення з переробки газового конденсату і нафти» ПАТ «Укргазвидобування», ПрАТ «Філіп Морріс Україна», Харківське відділення ПАТ «Сан Інбев Україна», ПАТ «Євроцемент-Україна», АТ «Турбоатом», ДП «Завод «Електроважмаш», ДП «Завод ім. Малишева», АК «Харківобленерго», Зміївська ТЕС ПАТ «Центренерго», ПАТ «Харківська ТЕЦ-5», ТОВ «Фармакомпанія «Здоров'я», ПАТ «Харківський плитковий завод», на які припадає майже 50 % промислового обсягу реалізації області.

В області створено привабливий інвестиційний клімат, що сприяє створенню нових підприємств. За даними Головного управління статистики у Харківській області впродовж 2017 року створено 3732 суб'єктів ЄДРПОУ. Найбільші з них ТОВ «Ютрі» (чисельність працівників становить 2341 особу), ТОВ «МК «М'ясний» (519 осіб), ТОВ «Фарсі» (467 осіб) та інші.

За кількістю середніх підприємств Харківська область посідає 3 місце та 4 місце за кількістю малих підприємств серед областей України.

За статистичними даними за січень – листопад 2017 року в промисловості зайнято понад 152 тисячі осіб, що на 0,7 % більше ніж у відповідному періоді 2016 року.

Проведення у м. Харків 22.09.2017 IX Міжнародного економічного форуму «Інновації. Інвестиції. Харківські ініціативи!» – найвагомішого економічного заходу на Сході України, який традиційно зібрав велику кількість керівників органів влади, експертів, дипломатів, представників міжнародних організацій та фондів, відкриваючи перед українським бізнесом можливість для пошуку нових інвестиційних та торговельних партнерів, сприяло залученню інвестицій у регіон та створенню 77 нових робочих місць.

Станом на 01.10.2017 в економіку Харківської області залучено прямих іноземних інвестицій на суму 674,3 млн. дол. США, що у розрахунку на одну особу населення становить 250,3 дол. США.

Обсяг капітальних інвестицій в області за 9 місяців 2017 року проти 9 місяців 2016 року збільшився на 3,2%, показник зовнішньоторговельного обігу товарів та послуг зріс на 12,5%.

З метою покращення інвестиційної привабливості регіону було підписано:

- Меморандум про співпрацю між Харківською обласною державною адміністрацією та Українською асоціацією шовкового шляху «SilkLink», у рамках якого сторони мають об'єднати зусилля у напрямі розроблення та реалізації інвестиційних проектів на території області за участю китайських інвесторів;

- Меморандуми про розширення співпраці між Харківським національним технічним університетом сільського господарства ім. П. Василенка та офіційним дистриб'ютором «Case IH» в Україні ТОВ «Укрфармінг» та про стратегічне партнерство між «DCH IN», ПАТ «Харківський тракторний завод» і Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» тощо.

Харківщина – один із найбільш потужних агропромислових регіонів України, який включає в себе майже 2,0 тисячі сільськогосподарських підприємств різних форм власності і господарювання, в тому числі 1,2 тисячі фермерських господарств. У структурі валового виробництва сільського господарства області рослинництво займає майже 80%, тваринництво – 20%.

За 2017 рік очікуваний валовий збір зернових культур складе на рівні 3,8 млн тонн. Незважаючи на зменшення загального валового збору зерна (на 10,6% менше, ніж у 2016 році), аграріям області вдалося отримати найвищий за останні 5 років урожай ранніх зернових та зернобобових, яких намолочено 2,8 млн тонн. У тому числі зібрано 2,2 млн тонн зерна пшениці - це кращий показник за історію області та другий результат по Україні. Позитивні тенденції спостерігалися в молочному скотарстві та яєчному птахівництві. Стабільно зростають обсяги виробництва молока.

Протягом 2017 року проводилась робота з технічного та технологічного переоснащення агропромислового виробництва. За результатами роботи за січень–жовтень 2017 року сільгосптоваровиробники області придбали 1130 одиниць сільськогосподарської техніки на загальну суму 1,8 млрд грн, що на 10,3%, більше ніж у минулому році на відповідну дату.

У Харківській області створена одна з найпотужніших в Україні ринкових інфраструктур.

Станом на 01.01.2018 в області діють 24 бізнес-центри, 1 бізнес-інкубатор, 18 технопарків, 4 кластери, 44 біржі, 9 лізингових центрів, 7 координаційних центрів, 45 страхових компаній, 142 аудиторські фірми, 3 інноваційні фонди, 136 інвестиційних компаній, 50 громадських об'єднань підприємців, 8 фондів підтримки підприємництва, 308 установ, які надають

консультативні послуги з питань комерційної діяльності й керування, 355 небанківських фінансових установ.

Успішно реалізуються заходи Програми сприяння розвитку малого та середнього підприємництва в Харківській області на 2016 – 2020 роки, затвердженої рішенням Харківської обласної ради VII сесії VII скликання від 08.09.2016 № 245-VII (зі змінами).

У 2017 році у сфері малого та середнього бізнесу області було зайнято більше 320,0 тис. осіб.

Транспортний комплекс Харківської області включає залізничний, автомобільний, авіаційний, міський наземний електричний транспорт та метрополітен.

У порівнянні з січнем–жовтнем 2016 року обсяг вантажних перевезень збільшився на 10,7%, показник перевезених пасажирів збільшився на 0,6%, пасажирообігу – на 1,3%.

На транспорті зайнято понад 23,8 тисяч працівників.

За 10 місяців 2017 року підприємствами області виконано будівельних робіт на суму 7455,5 млн грн. Це другий показник в країні. Індекс будівельної продукції порівняно з січнем-жовтнем 2016 року зріс на 27,2%. Середньооблікова кількість штатних працівників у сфері будівництва зросла на 2,3 % порівняно з січнем–жовтнем 2016 року та становила 17,3 тисяч осіб.

В області забезпечено стабільне функціонування закладів охорони здоров'я. На сесії Харківської обласної ради 31.08.2017 ухвалено рішення № 515-VII про створення в області 7 госпітальних округів: 6 – у районах області та окремого округу у м. Харкові.

Поступово впроваджується принцип автономізації закладів у фінансовій та управлінській діяльності. За рішенням місцевих органів влади в області вже функціонує 8 комунальних некомерційних підприємств.

Продовжується реалізація пілотного проекту з розроблення поетапної дорожньої карти трансформації первинної медицини на прикладі закладів Чугуївського району.

Середня заробітна плата медичних працівників по області становила 4500,5 грн проти 2962,3 грн у 2016 році, темп приросту – 51,9%.

У 2017 році в області активно розвивалась сфера освіти. На початок 2017/2018 навчального року відкрито 3 нові заклади загальної середньої освіти: 1 ЗНЗ комунальної форми власності у Харківському районі, 2 ЗНЗ приватної форми власності у м. Харкові. У діючих закладах дошкільної освіти відкрито 26 додаткових вікових груп та створено 9 нових закладів комунальної форми власності.

Створено 4 регіональні центри професійної освіти на базі 9 закладів професійної освіти. Продовжується робота зі створення ще 6 регіональних центрів замість 14 закладів професійної освіти.

В області розпочато активне застосування інноваційних форм співпраці, що дозволяє поєднати зусилля навчальних закладів, наукових установ та бізнесу: відкрито Регіональний офіс трансферу технологій на базі північно-

східного наукового центру НАН та МОН України; створено єдину електронну базу наявних інноваційних наукових розробок Харківщини.

Працює «Харківський університетський консорціум»; створено та ефективно функціонують інноваційно-освітні кластери: аграрний «Агротехніка», аерокосмічний «Мехатроніка» та «Оборонний».

В області збережено та розвивається мережа дитячо-юнацьких спортивних шкіл, роботу з населенням всіх вікових груп проводять 15 центрів фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх».

Розширюється культурно-мистецька інфраструктура, 30.09.2017 відбулась урочиста церемонія передачі ПУМБом будівлі Пархомівського художнього музею ім.П.Ф. Луньова ОКЗ «Харківський художній музей», відпрацьовується питання щодо створення у м. Харкові музею приватних колекцій.

Розвиток галузей освіти, охорони здоров'я, культури, соціального захисту, фізичної культури та спорту позитивно впливає на стан трудових ресурсів області.

У 2017 році регіональний ринок праці формувался під впливом позитивної динаміки макроекономічних показників, привабливого інвестиційного клімату, послідовного здійснення заходів державного регулювання ринку праці і характеризувався позитивними тенденціями щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття.

Відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 18.07.2013 № 254 проведена певна робота з виконання Програми зайнятості населення Харківської області на період до 2017 року, яка затверджена рішенням обласної ради від 20.06.2013 № 748-VI (зі змінами).

В області збережена позитивна динаміка до зростання рівня заробітної плати, яка у січні–листопаді 2017 року становила 6135 грн, що на 40,8 % більше ніж у відповідному періоді 2016 року, та у 3,6 рази перевищила прожитковий мінімум для працездатної особи і у 1,9 рази розмір мінімальної заробітної плати, визначені державою.

За даними Державної служби статистики України, середньооблікова кількість штатних працівників (по підприємствах, установах, організаціях із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб) у січні-листопаді 2017 року становила 554,6 тисяч, скоротилася порівняно з відповідним періодом 2016 року на 20,0 тис. осіб, 3,5 % (в освіті – на 0,7 %, охороні здоров'я – на 5,2 %, держуправлінні – 12,2%).

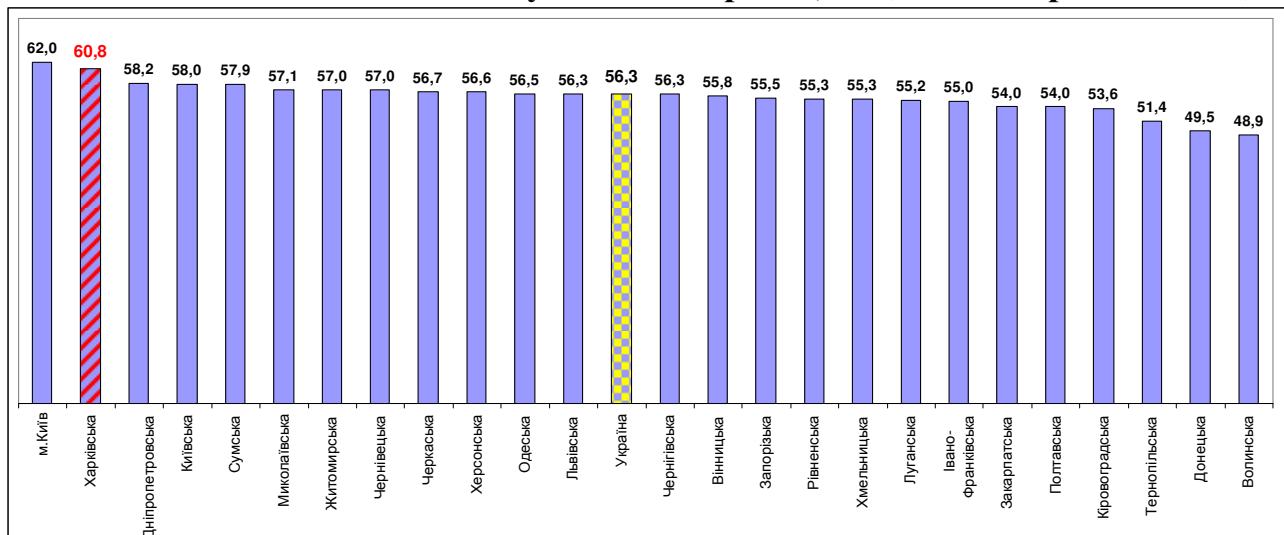
Трудові ресурси перерозподіляються в сферу малого бізнесу, на кінець року очікується зростання кількості фізичних осіб – підприємців (далі – ФО-П), які мають найманих працівників – на 1,9 тис. осіб та чисельність найманих працівників у ФО -П – на 13,2 тис. осіб або на 25 % у порівнянні з початком року.

На Харківщині з 2016 року зберігається позитивна динаміка щодо збільшення чисельності зайнятого населення та зменшення кількості безробітних.

За статистичними даними у січні–вересні 2017 року чисельність зайнятого населення у віці 15–70 років зросла з **1238,7** тис. осіб у січні–вересні

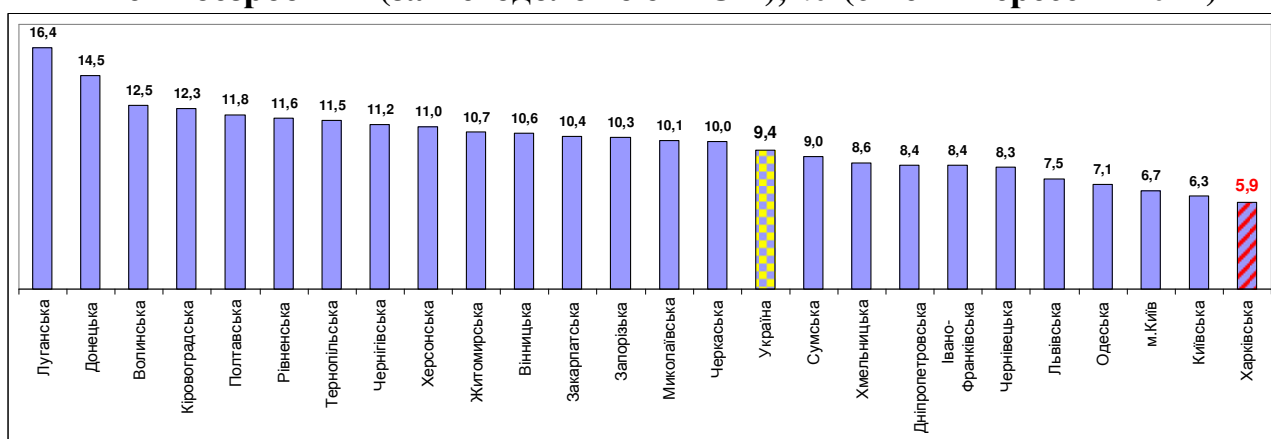
2016 року до **1251,6** тис. осіб у січні–вересні 2017 року, рівень зайнятості зріс з **59,8%** до **60,8%** (по Україні зменшився з 56,5% до 56,3%). Серед регіонів країни за рівнем зайнятості область посіла друге місце. Рівень зайнятості серед працездатних осіб склав 71,2%.

Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років, % (січень-вересень 2017)



Чисельність безробітних у віці 15 – 70 років зменшилась з **80,1** тис. осіб у січні–вересні 2016 року до **78,8** тис. осіб у січні – вересні 2017, рівень безробіття (за методологією МОП) за цей період знизився з **6,1%** до **5,9%** (по Україні зріс з 9,2% до 9,4%). Серед регіонів країни за найнижчим рівнем безробіття область вже більше року посідає 1 місце. Серед осіб працездатного віку рівень безробіття дорівнював 6,1%.

Рівень безробіття (за методологією МОП), % (січень-вересень 2017)



Виконано одне із основних завдань Програми – розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць.

За оперативними даними за 10 місяців 2017 року в усіх сферах економічної діяльності та за рахунок різних джерел фінансування в області створено 34,7 тис. нових робочих місць, у т.ч. юридичними особами (підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності та

організаційно - правових форм господарювання) – 11,9 тис., фізичними особами-підприємцями – 22,8 тис.

Найбільшу кількість нових робочих місць створено у Харківському (1193), Богодухівському (1064), Дергачівському (596) Нововодолазькому (249) та Краснокутському (248) районах, а також містах Харків (15499), Куп'янськ (423), Лозова (288), Ізюм (274) та Чугуїв (251).

У рамках реалізації пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб, який реалізується в області відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 02.12.2015 № 1154, 23 учасники отримали допомогу для організації власного бізнесу на суму більше 1,3 млн грн та створили 28 робочих місць.

Кількість застрахованих осіб, за яких сплачується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування збільшилась з 770 тисяч у 2016 році до 818 тисяч у жовтні 2017 року (на 6 %).

З метою соціального захисту працівників, трудові відносини яких законодавчо не врегульовані:

- в усіх районах та містах області проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями (наради, семінари, «круглі столи», індивідуальні співбесіди, залучено засоби масової інформації тощо);

- легалізовано 1154 «тіньових» робочих місця, що в 4 рази більше, ніж в 2016 році та в 7,5 разів більше ніж в 2015 році.

У лютому–березні щороку в області проводились двомісячники з укладення колективних договорів підприємствами, установами, організаціями області. За даними моніторингу станом на 01.01.2018 укладено 15,8 тис. колективних договорів, у т.ч. у ході двомісячника в 2017 році укладено 1629 колективних договорів, якими охоплено 612,9 тис. працівників області або 84,5% від загальної чисельності працюючих.

Здійснювались заходи щодо підвищення мобільності робочої сили на ринку праці. Забезпечено доступ до інформації про вільні робочі місця по Україні, зокрема завдяки функціонуванню Єдиної інформаційно-аналітичної системи служби зайнятості та оперативному розміщенню інформації про вакансії на Інтернет порталах служби зайнятості.

З метою перетворення служби зайнятості у сучасну сервісну установу з клієнтоцентрованим підходом до задоволення потреб шукачів роботи та роботодавців, 10.03.2017 створений відділ рекрутингу у структурі Харківського міського центру зайнятості. Основним завданням відділу - надання послуг з добору працівників на замовлення роботодавців та реальна допомога у пошуку роботи тим, хто її дійсно потребує. У відділі застосовані всі новітні інформаційні та комунікаційні технології підбору персоналу, зокрема відео презентації вакансії, он-лайн співбесіда з роботодавцем, створення відео резюме, проведення конкурентного відбору та підготовка до співбесіди з роботодавцем. Підбір претендентів здійснюється із числа шукачів роботи як безробітних, так і тих, хто шукає роботу за допомогою Інтернет ресурсів, з числа вивільнюваних працівників, випускників навчальних закладів тощо.

Поліпшенню ситуації із зростання зайнятості та скорочення безробіття сприяло, зокрема, збільшення обсягів наданих соціальних послуг службою зайнятості шукачам роботи і роботодавцям та підвищення ефективності цих послуг.

Усього протягом 2017 року на обліку в службі зайнятості перебувало 81,4 тис. незайнятих громадян, які мали статус безробітного, що на 4,7 тис. осіб або 5,5 % менше ніж за січень–грудень торік.

До активних форм зайнятості було залучено більше 80,6 тис. осіб або 99,1 % від числа зареєстрованих у службі зайнятості:

- допомогу в працевлаштуванні отримало 40,9 тис. осіб, що складає 50,3 % від числа зареєстрованих у службі зайнятості;

- професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації за актуальними на ринку праці спеціальностями проходило 15,5 тис. осіб;

- залучено до громадських та інших робіт тимчасового характеру 25,1 тис. осіб, на їх організацію з місцевих бюджетів було використано 15,3 млн грн, що майже на 6,4 млн грн (в 1,7 разів) більше у порівнянні з 2016 роком, кошти виділені по всіх районах та містах області.

Завдання Програми зайнятості населення Харківської області на 2017 рік загалом по області виконані, зокрема щодо залучення офіційно зареєстрованих безробітних до: працевлаштування – на 102,6%, працевлаштування на нові робочі місця із здійсненням компенсації витрат роботодавцю у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування – на 107%, участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру – на 100,3 %.

Станом на 01.01.2018 в області обліковувалося 22,8 тис. безробітних осіб, при цьому кількість вакансій, заявлених роботодавцями, склала 3,5 тис. одиниць. Навантаження на одне вільне робоче місце склало 7 осіб проти 8 осіб на 01.01.2017 року.

Рівень офіційно зареєстрованого безробіття, розрахований по відношенню до середньорічної чисельності населення працездатного віку, знизився з 1,38 % станом на 01.01.2017 до 1,36 % станом на 01.01.2018.

Разом з цим, у вирішенні питань забезпечення зайнятості населення області залишається ряд проблем, основними з яких є:

- наявність структурної диспропорції між попитом і пропозицією робочої сили, зумовленої головним чином кризовими явищами в економіці та низькими якісними характеристиками діючих робочих місць за умовами, оплатою праці та професійним рівнем працівників;

- проблема зайнятості сільського населення (особливо в міжсезонний період);

- несвоєчасна виплата заробітної плати;

- недостатня кількість вакансій, що подаються підприємствами в центри зайнятості, низький рівень пропонованої заробітної плати на більшості з них;

- складнощі з працевлаштуванням випускників навчальних закладів, забезпеченні їх першим робочим місцем відповідно до отриманої професії;

- якість підготовки робітничих кадрів професійно-технічними навчальними закладами не задовольняє вимоги роботодавців до потенційних працівників через навчання в умовах застарілої матеріальної бази.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та регіонального ринку праці на період до 2020 року та пріоритетні напрями діяльності у сфері зайнятості на період до 2020 року

З метою досягнення поставлених цілей та завдань регіональна політика буде формуватися та реалізуватися таким чином, щоб забезпечити необхідні умови для підвищення економічного і соціального розвитку Харківщини, кожної територіальної громади та створення належних умов проживання для кожного мешканця області.

У 2018–2020 роках прогнозується закріплення позитивних тенденцій соціально-економічного розвитку області: зростання обсягів виробництва в промисловості (у 2018 році – до 3%, 2019 році – 4,1%, 2020 році – 34,5 %), аграрному секторі, переробній галузі; поживлення інвестиційної діяльності; зростання обсягів роздрібної торгівлі та інше.

Створення в регіоні умов для максимально повної реалізації потенціалу малого та середнього підприємництва залишається одним із пріоритетів економічного розвитку області. Протягом 2018–2020 років прогнозується зростання кількості суб'єктів малого та середнього підприємництва до 20,7 тис. одиниць, кількості фізичних осіб-підприємців до 164,2 тис.

Одним із ключових факторів, що буде впливати на покращення виробничої діяльності сільгосптоваровиробників області, є залучення інвестицій.

Протягом 2018–2020 років у галузі агропромислового комплексу Харківської області будуть продовжувати реалізовуватись інвестиційні проекти в галузі тваринництва. У ТОВ «Агросервіс ЛТД» Чугуївського району та ТОВ АФ «Пісчанська» Красноградського району триває будівництво молочних комплексів. Низка менш суттєвих інвестиційних проектів упроваджується в господарствах Дворічанського, Ізюмського, Красноградського, Куп'янського та Сахновщинського районів області.

Упровадження цих інвестиційних проектів дасть можливість створити додаткові нові робочі місця.

Розвитку галузі сприятиме реалізація домовленостей, досягнутих у жовтні 2017 року під час Міжнародного форуму з розвитку фермерства «AGROPORT-2017» за участю представників 13 країн: Німеччини, Королівства Нідерландів, Литви, Польщі, Турції, Данії, США, Італії, Індії, Тайланду, Австралії та Російської Федерації, а також підписання Меморандуму про співпрацю між Харківським тракторним заводом та Харківським національним аграрним університетом ім. В.В. Докучаєва.

Ураховуючи наявні тенденції розвитку ринку праці та перспективи економічного і соціального розвитку регіону, у 2018–2020 роках пріоритетами у діяльності будуть:

реалізація широкого спектру активних програм ринку праці, що включають підтримку пошуку роботи, стимулювання роботодавців для прийняття на роботу безробітних, професійне навчання, громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру, програми підтримки підприємництва;

сприяння зайнятості уразливим групам, зокрема внутрішньо переміщеним особам, учасникам АТО, особам з інвалідністю та забезпечення їм рівного доступу до активних заходів політики;

підвищення рівня зайнятості сільського населення, зокрема у міжсезонний період;

активізація роботи щодо комунікації з роботодавцями з метою формування банку вакансій та забезпечення їх заповнення;

створення технології швидкого підбору кадрів на запити роботодавців, пошуку місця практики та стажування для молоді та дорослого населення, що навчається;

розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу;

забезпечення інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва з питань організації та провадження підприємницької діяльності;

проведення системної профорієнтаційної роботи з молоддю з метою підвищення її зацікавленості до оволодіння робітничими професіями, затребуваними на ринку праці;

формування кадрового резерву підприємств із числа випускників навчальних закладів шляхом залучення їх до участі у «Ярмарках вакансій», «Днях відкритих дверей», семінарах, тренінгах, інформаційних зустрічах у форматі «круглих столів»;

сприяння запровадженню моделі дуальної освіти у системі професійно-технічної підготовки робітничих кадрів;

підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років;

підвищення ефективності співпраці з об'єднаними територіальними громадами для вирішення питань розвитку громад та забезпечення зайнятості їх жителів.

Передбачається охопити профорієнтаційними послугами випускників загальноосвітніх навчальних закладів, вивільнених працівників, інші категорії населення. З цією метою будуть проведені тематичні семінари для молоді, семінари з техніки самостійного пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність, презентації професій, інші масові заходи.

Для якісного задоволення потреб роботодавців у робочій силі передбачається проведення семінарів, «круглих столів», «Днів роботодавців», ярмарків вакансій, міні-ярмарків вакансій, цільових ярмарків вакансій за окремими професіями безпосередньо на підприємствах.

Інформування населення про реальний попит на відповідних працівників та реальні умови праці і заробітної плати здійснюватиметься як при індивідуальному обслуговуванні шукачів роботи, так і через різноманітні сучасні засоби масової інформації, зокрема інтернет-ресурси, інформаційно-

довідкову телефонну систему тощо. Це сприятиме покращенню ситуації на регіональному ринку праці, дозволить підвищити оперативність надання соціальних послуг, скоротити термін підбору роботи та період укомплектування вакансій.

Пріоритетність у наданні соціальних послуг матимуть особи, які потребують додаткових соціальних гарантій та не можуть на рівних конкурувати на ринку праці. Особлива увага буде приділена особам з інвалідністю, молоді, мешканцям сільської місцевості, а також учасникам АТО та внутрішньо переміщеним особам.

Одним із основних завдань забезпечення продуктивної зайнятості населення є створення нових робочих місць. Планується, що реалізація заходів Програми сприятиме створенню за рахунок усіх джерел фінансування щороку до 2020 року не менше ніж 30 тис. нових робочих місць, з них 62% – на підприємствах, організаціях та установах області, решта – в малому бізнесі

За видами економічної діяльності найбільша частка новостворених робочих місць буде створено у сфері: оптової та роздрібної торгівлі – майже 6 тис. одиниць; сільському господарстві – майже 4 тис. одиниць, у промисловості – майже 3 тис. одиниць.

Серед провідних промислових підприємств найбільшу кількість робочих місць планується створити у ПАТ «Харківський машинобудівний завод «Світло Шахтаря», ПАТ «Турбоатом», ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД», ПрАТ «Завод Південкабель» та інших.

За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів планується створити 30 нових робочих місць.

Створенню нових робочих місць сприятиме реалізація в області пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 02.12.2015 № 1154 (із змінами). У рамках його реалізації у I півріччі 2018 року планується залучити 550 осіб, у т.ч. 40 осіб – шляхом надання фінансової допомоги з метою організації підприємницької діяльності.

Завдяки реалізації заходів Програми очікується:

запровадження нових механізмів активізації безробітних до пошуку роботи, як наслідок зростання рівня зайнятості населення у віці 15–70 років з 59,7 % у 2016 році до 61,8 % у 2020 році;

зниження рівня безробіття (за методологією МОП) з 6,4 % у 2016 році до 5,8 % у 2020 році;

легалізація зайнятості та зростання зайнятого населення залученого до соціального страхування;

забезпечення тимчасової зайнятості та додаткової соціальної підтримки громадянам шляхом збільшення фінансування організації громадських та інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, зокрема об'єднаних територіальних громад; щорічне збільшення виділення коштів на ці цілі;

скорочення терміну перебування у стані безробіття, особливо осіб, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;

у наслідок реалізації пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 02.12.2015 № 1154 (із змінами):

- виведення із стану довготривалого безробіття членів малозабезпечених сімей, що отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям;
- забезпечення зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО.

III. Основні прогностичні показники соціально-економічного розвитку області на 2018-2020 роки

№№ з/п	Найменування показника	2016 факт	2017 очікуване	2018 прогноз		2019 прогноз	2020 прогноз
				I сценарій	II сценарій		
1.	Індекс промислової продукції (у % до попереднього року)	105,8	106,5	103,0	101,9	104,1	104,5
2.	Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) без ПДВ та акцизу, млн грн	130771,3	157809	177172	176888	200903	223380
3.	Обсяг капітальних інвестицій по області за рахунок усіх джерел, млн грн фінансування (у цінах відповідних років)	16545,9	20768,75	27850,9		34256,6	42306,9
4.	Прямі іноземні інвестиції (наростаючим підсумком), млн дол. США*	1632,9	681,6	742,9	723,1	792,2	875,3
5.	Обсяг зовнішньоторговельного обороту, млн дол. США, всього, у т.ч.	2843,8	3127,8	3367,3	3282,3	3496,4	3770,7
5.1.	Експорт	1293,7	1497,4	1626,4	1569,9	1674,0	1808,4
5.2.	Імпорт	1550,1	1630,4	1740,9	1712,4	1822,4	1962,4
6.	Оборот роздрібної торгівлі, який включає дані щодо роздрібного товарообороту підприємств (юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців), основним видом економічної діяльності яких є роздрібна торгівля, млрд грн	95,8*	64,5	68,0		72,0	75,0
7.	Кількість середніх підприємств, од.	1096	1098	1101		1103	1105
8.	Кількість малих підприємств, од.	19328	19431	19534		19586	19639
9.	Кількість підприємців-фізичних осіб, тис. осіб	137,8	144,4	151,0		157,6	164,2

*зміна методики обрахунку

IV. Основні показники ринку праці області на період до 2020 року

№№ п/п	Найменування показника	2016 факт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1.	Середня чисельність наявного населення, тис. осіб	2709,9	2697,0	2688,0	2677,0	2663,0
2.	Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб, усього	1236,6	1251,1	1251,0	1250,5	1254,5
3.	Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15-70 років	59,7	60,8	61,0	61,3	61,8
4.	Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб, усього	84,6	81,4	79,6	77,9	76,2
5.	Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15-70 років	6,4	6,1	6,0	5,9	5,8
6.	Чисельність працевлаштованих безробітних, осіб	39329	39900	39425	39425	39425
7.	Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, охоплених статистичними	574,2	554,0	538,0	522,0	511,0
8.	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників підприємств, охоплених статистичними	4448	6260	8000	9600	11520
	темп росту, %	120,3	140,7	127,8	120,0	120,0

V. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
1. Сприяння продуктивній зайнятості та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.	<p>Сприяння збереженню існуючих і створенню нових робочих місць із належними умовами та конкурентоспроможною оплатою праці, у тому числі за рахунок:</p> <ul style="list-style-type: none"> сталого зростання обсягів промислового виробництва на основі інноваційно-інвестиційного розвитку підприємств регіону; активізації співпраці з центральними органами влади (органами управління) щодо стабілізації ситуації на провідних державних промислових підприємствах регіону; створення нових підприємств з метою імпортозаміщення продукції; аналізу показників розвитку споживчого ринку та визначення шляхів їх покращення; залучення роботодавців до участі у виставково-ярмаркових та презентаційно-іміджевих заходах; проведення широкомасштабних акцій «Купуй українське» тощо. <p>Проведення відповідного моніторингу створення нових робочих місць</p>	<p>Департамент економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації, Управління розвитку промисловості Харківської обласної державної адміністрації, структурні підрозділи Харківської обласної державної адміністрації, що здійснюють відповідні повноваження, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування</p> <p>Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації</p>	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
2.	<p>Сприяння підвищенню заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності, зокрема шляхом реалізації державних компенсаторних механізмів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виплати компенсації роботодавцю витрат на сплату єдиного внеску протягом року за працевлаштування безробітного на нове робоче місце у пріоритетних галузях економіки; - компенсації витрат на оплату праці при працевлаштуванні внутрішньо переміщених осіб 	<p>Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості</p>	<p>Протягом 2018 – 2020 років</p>
3.	<p>Сприяння створенню нових робочих місць шляхом започаткування безробітними власної справи, зокрема у сільській місцевості</p>	<p>Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості</p>	<p>Протягом 2018 – 2020 років</p>
4.	<p>Сприяння створенню умов для забезпечення зайнятості сільського населення у міжсезонний період шляхом розвитку «мобільного бізнесу»</p>	<p>Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування</p>	<p>Протягом 2018 – 2020 років</p>
5.	<p>Надання всебічної допомоги сільськогосподарським товариствам: ТОВ «Агросервіс ЛТД», Агрофірма «Надія» ТОВ, С(Ф)Г «Дружба» ТОВ «Харківська фруктова компанія»</p>	<p>Департамент агропромислового розвитку Харківської обласної державної адміністрації спільно з</p>	<p>Протягом 2018 – 2020 років</p>

1	2	3	4
	Чугуївського району, ТОВ АФ «Пісчанська» Красноградського району, ТОВ СП «Білий Колодязь Елеватор» Вовчанського району та іншим) у впровадженні інвестиційних проектів. Сприяння задоволенню потреб сільськогосподарських виробників у робочій силі з числа безробітних	Харківським обласним центром зайнятості, районні державні адміністрації	
6.	Сприяння реалізації заходів, спрямованих на розвиток системи охорони здоров'я у сільській місцевості	Управління охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації, органи місцевої влади, органи місцевого самоврядування, центри первинної медико-санітарної допомоги	Протягом 2018 – 2020 років
7.	Удосконалення та розвиток мережі закладів освіти відповідно до потреб населення: відкриття закладів дошкільної освіти різних типів та форм власності та додаткових груп у діючих закладах	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років
8.	Сприяння залученню представників малого та середнього підприємництва у сферу туризму, оновленню та модернізації туристичних маршрутів на території області	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості, Управління культури і туризму Харківської обласної державної адміністрації, районні державні	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
		адміністрації, органи місцевого самоврядування	
9.	Сприяння створенню в місті Лозова бізнес-центру та бізнес-школи для підприємців	Виконавчий комітет Лозівської міської ради, структурні підрозділи Харківської обласної державної адміністрації, що здійснюють відповідні повноваження	Протягом 2018 – 2020 років
10.	Сприяння розвитку соціального діалогу, підвищенню рівня охоплення працюючих колективно-трудоим регулюванням. Здійснення моніторингу виконання зобов'язань роботодавців з організації продуктивної зайнятості та соціальної захищеності працюючих, підвищення професіоналізму, регулювання процесу вивільнення працівників та забезпечення їх соціального захисту	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців і Об'єднання профспілок Харківської області (за згодою), районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років
11.	Сприяння підвищенню мотивації населення до працевлаштування, збереженню існуючих робочих місць і зменшенню плинності кадрів шляхом: зростання середньомісячної заробітної плати працівників у районах та містах області; недопущення використання робочої сили з оплатою праці нижче законодавчо встановленого її мінімального розміру; упровадження міжпосадових співвідношень з оплати праці	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, структурні підрозділи Харківської обласної державної адміністрації, що здійснюють відповідні повноваження, Головне управління Держпраці у	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
		Харківській області (за згодою) районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	
12.	Забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин із роботодавцем за рахунок активізації роботи зі здійснення державного нагляду та контролю за використанням роботодавцями найманої робочої сили	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, Головне управління Держпраці у Харківській області (за згодою) районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років
13.	Проведення постійної інформаційної кампанії з актуалізації легальних трудових відносин, семінарів, консультацій та флешмобів для населення, іноземців та осіб без громадянства щодо їх прав на працевлаштування та переваг офіційного працевлаштування з метою створення умов для соціального захисту працівників	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості Головне управління Держпраці у Харківській області (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
14.	Проведення семінарів та тренінгів для потенційних реципієнтів області з проектного менеджменту та участі у програмах та проектах міжнародної допомоги	Департамент з підвищення конкурентоспроможності регіону Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
15.	Формування інформаційного дайджесту, направлено на інформування зацікавлених сторін про актуальні заходи та новини	Департамент з підвищення конкурентоспроможності регіону	Протягом 2018 – 2020

1	2	3	4
	у сферах міжнародної допомоги, експортної діяльності підприємств та надання адміністративних послуг	Харківської обласної державної адміністрації	років
16.	Сприяння створенню робочих місць для членів малозабезпечених сімей шляхом реалізації міжнародного проекту «Соціальне підприємство «Пряничний будинок» з фінансуванням з Фонду «Польська допомога»	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, Чугуївська районна державна адміністрація	Протягом 2018 – 2020 років
17.	Сприяння проведенню тренінгів з розвитку бізнес-навичок у підприємців шляхом реалізації проекту USAID «Економічні можливості постраждалим від конфлікту»	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з ХОГО «Харківський обласний гендерний ресурсний центр» (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
18.	Сприяння діяльності Центру підтримки мікробізнесу та самозайнятості, що створено у рамках проекту USAID «Економічні можливості постраждалим від конфлікту»	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з ХОГО «Харківський обласний гендерний ресурсний центр» (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
19.	Сприяння реалізації проекту «Новий відлік. Малі міста» щодо започаткування, розвитку або відновлення підприємницької діяльності за підтримки Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) для представників Балаклійського, Чугуївського, Первомайського та Лозівського районів Харківської	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості,	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
	області	районні державні адміністрації	
20.	Сприяння фінкціонуванню IDP (Independent Development People) Business Space –соціальний бізнес-простір, створеного БФ «Карітас Харків» з метою відновлення або створення нового бізнесу	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
21.	Проведення семінарів і майстер-класів для бажаючих розпочати власну справу	Департамент економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації, Харківський регіональний фонд підтримки підприємництва	Протягом 2018 – 2020 років
22.	Проведення виїзних семінарів з метою обговорення актуальних питань ведення підприємницької діяльності та залучення фінансових ресурсів в районах та малих містах області на розвиток підприємництва	Департамент економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації, Харківський регіональний фонд підтримки підприємництва	Протягом 2018 – 2020 років
23.	Проведення Інтернет-конференцій на базі порталу http://www.kharkiv.biz.ua із залученням відповідних експертів з різнопланових питань ведення господарської діяльності та змін у законодавстві	Департамент економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації, Харківський регіональний фонд підтримки підприємництва	Протягом 2018 – 2020 років
2. Скорочення рівня безробіття шляхом проведення активної політики зайнятості			
24.	Проведення моніторингу ринку праці області, підготовка	Департамент соціального захисту	Протягом

1	2	3	4
	інформаційних бюлетенів з метою інформування населення про можливості працевлаштування та підвищення кваліфікації	населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості та Головним управлінням статистики у Харківській області (за згодою)	2018 – 2020 років
25.	<p>Сприяння створенню належних умов для підвищення мобільності робочої сили шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постійного формування та оновлення банку актуальних вакансій, у т. ч. по Україні; - інформування мешканців інших регіонів про вільні вакансії на території області, що забезпечує ефективний міжрегіональний перерозподіл людських ресурсів завдяки оперативному розміщенню інформації про вакансії на Інтернет–порталах державної служби зайнятості тощо 	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
26.	Сприяння працевлаштуванню безробітних громадян та шукачів роботи, в тому числі шляхом розвитку рекрутингу в службі зайнятості	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
27.	Забезпечення організаційних заходів щодо вивчення потреб роботодавців у працівниках шляхом анкетування, запитів, організації засідань фокус-груп, інтерв'ю тощо	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
		зайнятості	
28.	Сприяння забезпеченню надання Інформаційно-консультаційним центром Державної служби зайнятості якісних інформаційно-консультаційних послуг різним категоріям громадян, роботодавцям, у тому числі із залученням громадських, волонтерських організацій та інших соціальних партнерів	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
29.	Проведення заходів щодо збалансування попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла, в тому числі за рахунок реалізації спільного проекту Європейського Союзу та Організації Об'єднаних Націй – Програма розвитку «Місцевий розвиток, орієнтований на громаду», проекту Українського фонду соціальних інвестицій «Сприяння розвитку соціальної інфраструктури, УФСІ V», проекту «Надзвичайна кредитна програма для відновлення України» тощо	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років
30.	Сприяння працевлаштуванню трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці шляхом розширення бази вакансій, у т. ч. за рахунок вивчення пропозицій працевлаштування з альтернативних джерел (ЗМІ, Інтернет тощо)	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
31.	Участь у проведенні широкомасштабної інформаційної компанії щодо послуг державної служби зайнятості, переваг легального працевлаштування, в т. числі під час виїзних заходів за межами центрів зайнятості	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
		зайнятості, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	
32.	Сприяння організації комплексу профорієнтаційних заходів із залучення безробітних осіб до професійного навчання відповідно до потреб ринку праці, зокрема на базі Харківського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості (далі - ХЦПТО ДСЗ)	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
33.	Сприяння організації професійного навчання безробітних осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості на базі ХЦПТО ДСЗ, в навчальних закладах регіону та безпосередньо у роботодавця	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
34.	Сприяння підвищенню якості професійної підготовки в закладах професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
35.	Здійснення перспективного та поточного прогнозування потреби ринку праці у кваліфікованих робітниках та спеціалістах усіх галузей виробництва і сфери послуг із освітньо-	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
	кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст» у закладах професійної (професійно-технічної) освіти	обласним центром зайнятості	
36.	Проведення моніторингу працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти у відповідності напрямів їх підготовки потребам ринку праці	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
37.	Сприяння відкриттю нових напрямів підготовки, спеціальностей, спеціалізацій та професій відповідно до потреб ринку праці	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
38.	Проведення модернізації закладів професійної (професійно-технічної) освіти шляхом створення регіональних центрів та навчально-практичних центрів сучасних технологій	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
39.	Організація презентації професій, закладів професійної (професійно-технічної) освіти, ярмарків професій з метою формування позитивного іміджу робітничих професій серед учнівської молоді, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та масових інформаційних та профорієнтаційних заходів	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
40.	Сприяння організації виробничих екскурсій для учнівської молоді на ринкоутворюючі підприємства, які мають постійну потребу в кадрах, зустрічей з наставниками, ознайомлення з виробничим процесом та досягненнями висококваліфікованих робітників	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості за	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
		участю Спільного представницького органу сторони роботодавців (за згодою)	
41.	Упровадження інноваційних форматів комунікацій з роботодавцями, навчальними закладами з використанням ІТ-технологій: дистанційна співбесіда з роботодавцем за допомогою он-лайн ресурсу; створення коротких агітаційних слайд-роликів – відеореєлю вакансій, підготовка відеореєлю для самопрезентації шукача роботи, адресний пошук претендентів через Інтернет та інші джерела	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
42.	Сприяння підвищенню професіоналізму працівників та розвитку системи професійного навчання кадрів на виробництві шляхом ініціювання внесення до колективних договорів підприємств, організацій, установ заходів стосовно підвищення кваліфікації працівників із визначенням обсягу фінансування на ці цілі та періодичності професійного навчання, розвитку наставництва	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців і Об'єднання профспілок Харківської області (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
43.	Залучення безробітних та інших категорій осіб до громадських та інших робіт тимчасового характеру	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
44.	Розширення переліків видів громадських робіт, у тому числі тих, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, з урахуванням необхідності забезпечення тимчасової зайнятості сільського населення, осіб з інвалідністю тощо	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років
3. Сприяння зайнятості громадян, що не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, демобілізованих учасників АТО та внутрішньо переміщених осіб			
45.	Сприяння зайнятості громадян, що не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці шляхом підвищення якості надання послуг службою зайнятості, оперативної співпраці з роботодавцями, спрямованої на виконання 5 % квоти для осіб, які мають право на додаткові гарантії з працевлаштування	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості, районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років
46.	Здійснення індивідуального супроводу окремих категорій безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників антитерористичної операції, осіб з інвалідністю, неповнолітніх, дітей-сиріт та осіб, які започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово протягом 12 місяців після працевлаштування	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
47.	Сприяння розширенню можливостей щодо підвищення конкурентоспроможності осіб віком старше 45 років шляхом	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної	Протягом 2018 – 2020

1	2	3	4
	видачі ваучерів для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	років
48.	Сприяння підвищенню конкурентоспроможності осіб з інвалідністю шляхом професійної перепідготовки, підготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреби ринку праці, з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій, у тому числі за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості та Харківським обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
49.	Організація надання фінансової допомоги на безповоротній основі не менш ніж 60 особам з інвалідністю щороку для оплати вартості їх навчання та перекваліфікації	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
50.	Сприяння збереженню та розширенню існуючої мережі установ для молоді, метою якої є вирішення питання зайнятості молодих громадян	Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
51.	Сприяння створенню умов для забезпечення первинної і вторинної зайнятості та самозайнятості молоді	Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації, КУ «Харківський обласний центр	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
		молоді»	
52.	Сприяння рівню підвищення зайнятості молоді шляхом її залучення до неформальної освіти, участі в тренінгових програмах «Молодий професіонал»	Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації, КУ «Харківський обласний центр молоді»	Протягом 2018 – 2020 років
53.	Забезпечення надання консультативної та методичної допомоги підприємствам щодо організації роботи, проведення виробничої практики на підприємствах учнями закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
54.	Сприяння в організації у закладах вищої освіти «круглих столів», ярмарків вакансій, днів відкритих дверей, цільових семінарів, благодійних акцій за участю роботодавців	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації за участю громадської спілки «Харківський університетський консорціум» (за згодою)	Протягом 2018 – 2020 років
55.	Сприяння створенню електронного банку резюме та електронного реєстру рейтингу випускників закладів вищої освіти (за їх згодою) з метою інформування роботодавців та забезпеченням першим робочим місцем	Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації за участю громадської спілки «Харківський університетський консорціум» (за згодою), Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
		центром зайнятості	
56.	Проведення моніторингу вакантних посад медичних працівників та наданням інформації до медичних закладів вищої освіти	Управління охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років
57.	Сприяння працевлаштуванню демобілізованих учасників АТО на вакантні та новостворені робочі місця, у тому числі з виплатою компенсації єдиного внеску роботодавцям	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
58.	Забезпечення залучення учасників АТО до заходів із соціальної та професійної адаптації, зокрема їх навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
59.	Забезпечення реалізації пілотного проекту «Рука допомоги» із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
60.	Сприяння зайнятості зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, у т.ч. шляхом компенсації витрат роботодавця на їх оплату праці, перепідготовку та підвищення	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
	кваліфікації	Харківським обласним центром зайнятості	
4. Налагодження ефективної співпраці з об'єднаними територіальними громадами			
61.	Участь у реалізації спільних проектів, направлених на підвищення рівня зайнятості та соціальної захищеності мешканців об'єднаних територіальних громад	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
62.	Проведення роботи щодо укладання угод про спільну діяльність з об'єднаними територіальними громадами	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
63.	Сприяння об'єднаним територіальним громадам в підготовці заходів щодо соціальної захищеності різних груп населення від безробіття	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості	Протягом 2018 – 2020 років
64.	Проведення інформаційних та навчальних заходів стосовно реформ місцевого самоврядування спільно з Швейцарсько-Українським проектом «Підтримка децентралізації України» DESPRO в рамках меморандуму про взаєморозуміння і	Департамент з підвищення конкурентоспроможності регіону Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2018 – 2020 років

1	2	3	4
	співробітництво між Швейцарсько-Українським проектом «Підтримка децентралізації України» DESPRO, Харківською обласною державною адміністрацією та Харківською обласною радою		
65.	Сприяння проведенню аналізу стану підвищення кваліфікації кадрів об'єднаних територіальних громад, підготовці замовлень з підвищення кваліфікації за двотижневими професійними програмами та програмами тематичних короткострокових семінарів відповідно до замовлень та їх проведенню на базі Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та Центру професійно–технічної освіти Державної служби зайнятості	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості; Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президентові України	Протягом 2018 – 2020 років
66.	Підготовка інформації щодо стану надання адресних соціальних послуг мешканцям об'єднаних територіальних громад та її розгляд на засіданнях обласного та місцевих Координаційних комітетів сприяння зайнятості населенню	Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації спільно з Харківським обласним центром зайнятості; районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування	Протягом 2018 – 2020 років

**VI. Завдання щодо створення нових робочих місць
по Харківській області у 2018-2020 роках**

Найменування районів та міст області	2018 рік	2019 рік	2020 рік
Створено робочих місць, осіб - усього	31100	31500	31900
у тому числі у розрізі адміністративно-територіальних одиниць			
м.Харків	21700	21750	21850
м.Ізюм	485	490	495
м.Куп'янськ	500	520	545
м.Лозова	450	455	460
м.Люботин	250	260	270
м.Первомайський	220	222	225
м.Чугуїв	280	290	300
Балаклійський р-н	400	420	420
Барвінківський р-н	150	165	165
Близнюківський р-н	150	155	160
Богодухівський р-н	465	477	488
Борівський р-н	114	117	121
Валківський р-н	250	260	280
Великобурлуцький р-н	160	167	172
Вовчанський р-н	235	240	245
Дворічанський р-н	90	100	100
Дергачівський р-н	635	667	700
Зачепилівський р-н	80	97	100
Зміївський р-н	430	440	450
Золочівський р-н	150	150	150
Ізюмський р-н	125	125	125
Кегичівський р-н	60	63	65
Коломацький р-н	45	50	55
Красноградський р-н	350	370	400
Краснокутський р-н	246	250	255
Куп'янський р-н	210	215	220
Лозівський р-н	120	135	150
Нововодолазький р-н	250	257	264
Первомайський р-н	80	90	100
Печенізький р-н	50	55	60
Сахновщинський р-н	75	78	80
Харківський р-н	1925	1970	2000
Чугуївський р-н	250	270	300
Шевченківський р-н	120	130	130

VII. Розмір коштів з місцевих бюджетів на організацію громадських та інших робіт тимчасового характеру, тис. грн.

Найменування районів та міст області	2018 рік	2019 рік (прогноз)	2020 рік (прогноз)
Всього по області	19392,0	21535,0	23607,0
у тому числі у розрізі адміністративно-територіальних одиниць			
м.Харків	775,0	820,0	830,0
м.Ізюм	800,0	1000,0	1200,0
м.Куп'янськ	589,0	678,0	779,0
м.Лозова	318,0	328,0	338,0
м.Люботин	104,0	130,0	162,0
м.Первомайський	76,0	99,0	129,0
м.Чугуїв	102,0	102,0	102,0
Балаклійський р-н	1995,0	2237,0	2371,0
Барвінківський р-н	825,0	830,0	835,0
Близнюківський р-н	437,0	540,0	650,0
Богодухівський р-н	366,0	367,0	370,0
Борівський р-н	562,0	590,0	620,0
Валківський р-н	280,0	336,0	405,0
Великобурлуцький р-н	800,0	1000,0	1200,0
Вовчанський р-н	908,0	910,0	912,0
Дворічанський р-н	428,0	438,0	443,0
Дергачівський р-н	450,0	540,0	648,0
Зачепилівський р-н	541,0	595,0	630,0
Зміївський р-н	815,0	921,0	1027,0
Золочівський р-н	500,0	550,0	550,0
Ізюмський р-н	305,0	320,0	340,0
Кегичівський р-н	406,0	426,0	447,0
Коломацький р-н	180,0	190,0	200,0
Красноградський р-н	634,0	704,0	745,0
Краснокутський р-н	436,0	505,0	575,0
Куп'янський р-н	955,0	1040,0	1050,0
Лозівський р-н	1047,0	1156,0	1220,0
Нововодолазький р-н	263,0	289,0	318,0
Первомайський р-н	829,0	849,0	954,0
Печенізький р-н	117,0	148,0	186,0
Сахновщинський р-н	458,0	549,0	659,0
Харківський р-н	1100,0	1200,0	1400,0
Чугуївський р-н	570,0	600,0	600,0
Шевченківський р-н	421,0	548,0	712,0

VIII. Показники професійної підготовки

Найменування показника	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
Кількість випускників навчальних закладів у регіоні, тис. осіб – усього	62	61,4	62,7
у тому числі:			
- випускників вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, усього	34,0	32,0	32,0
з них працевлаштовані як молоді працівники	8,0	8,0	8,0
- випускників вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, усього	6,3	6,3	6,3
з них працевлаштовані як молоді працівники	2,1	2,1	2,1
- випускники професійно-технічних навчальних закладів, усього	6,3	7,0	7,7
з них працевлаштовані як молоді працівники	5,3	6,0	6,6

Заступник голови обласної ради

В. Скоробагач